

Wenn Sie in einem Team motivierter Spezialisten an spannenden Projekten mitarbeiten wollen, rufen Sie uns an oder besuchen Sie uns. Wir suchen immer engagierte Mitarbeiter die uns in der Entwicklung und Pflege komplexer Softwaresysteme unterstützen.

Ihre Voraussetzungen

Aufgrund unserer Zusammenarbeit mit internationalen Spezialisten setzen wir für alle Positionen gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift voraus. Für Ihre Dokumentationen setzen wir voraus, dass Sie der deutschen Sprache mächtig sind und auch verständlich und fehlerfrei sprechen und schreiben können (zumindest nach der alten Rechtschreibregelung).

Unsere Mitarbeiter müssen Flexibilität zeigen und können sich nicht auf den Standpunkt zurückziehen, dass sie für etwas keine Zuständigkeit haben, solange es im Tätigkeitsbereich unserer Zielsetzung liegt.

Eine gesunde Kommunikationsbereitschaft ist besser als eine schweigende Erfüllung von Aufgaben. Abstimmen von Ideen, das Darstellen von Visionen ist fast unumgänglich, sofern sie wirtschaftlich im Rahmen liegen.

Sie können Ihre Leistung auch gut präsentieren – ohne dass Sie als „Schaumschläger“ von uns oder anderen bezeichnet werden.

Um zu uns zu passen, ist das Alter, die Hautfarbe und Religion nicht entscheidend, wohl aber Ihre Art mit Menschen zu kommunizieren. Freundlichkeit ist auch dann erforderlich, wenn Sie etwas durchsetzen wollen und Ihr Ziel nicht sofort erreichen. Ihre Argumente und Ihre Kompetenz überzeugt uns nur dann, wenn Sie im Einklang mit Ihrem Auftreten stehen. Jeder hat bei uns recht, solange das Gegenteil nicht anderweitig bewiesen ist. Wir gehen respektvoll miteinander um und behandeln so auch alle Menschen mit denen wir zu tun haben.

Unsere Anforderungen

Transparenz im Handeln ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Arbeit. Dokumentationen sind dafür die Voraussetzung. Ohne schriftliche und/oder grafische Ausarbeitungen ist die Leistung unvollständig. Deshalb muss man nicht gleich Schriftsteller sein, aber in der Lage, die Dinge übersichtlich und verständlich beschreiben und darzustellen zu können.

Unser Auftreten in der Firma ist leger. Nur wenn wir zum Kunden gehen oder offiziell an Konferenzen oder ähnlichen Veranstaltungen teilnehmen, zollen wir unseren Gesprächspartnern Respekt durch geschäftsmäßiges Aussehen.

Um effektiv und transparent zu arbeiten werden wir Sie, auch wenn wir nur ein kleines Unternehmen sind, mit Regeln und Prozessen konfrontieren.

Und vergessen Sie nicht:

Wenn wir mit Ihnen diskutieren, kommt die Frage nach Arbeitszeit, Urlaub, Gehalt und sozialen Leistungen zum Schluss.